

- persbericht

Oisterwijk, 3 juli 2013

Actieplan: Samen bouwen aan vertrouwen

De gemeente Oisterwijk heeft de afgelopen maanden het traject 'Samen bouwen aan vertrouwen' doorlopen. Dit heeft geleid tot een met elkaar gedeelde analyse en een met elkaar besproken actieplan. Oisterwijk ambieert volgens de Toekomstvisie 2030 een krachtige, duurzame en toekomstgerichte Parel in 't Groen te zijn en te blijven, die samenwerkt met partners en zich dienend en faciliterend opstelt richting burgers. Met het oog op die ambitie gaat de gemeente nu aan de slag met dit actieplan.

Wat is er aan de hand?

De gemeente Oisterwijk heeft de afgelopen jaren te veel energie gestoken in interne zaken en te weinig in (de toekomst van) de samenleving. Dat is voor de buitenwereld op verschillende manieren zichtbaar geworden, bijvoorbeeld door verschillende onderzoeken en 'gedoe'. Dit terwijl er genoeg thema's zijn die voor de toekomst van Oisterwijk van belang zijn. Voor de burger, maar ook intern, is onduidelijk wat men van elkaar kan verwachten. Dit geldt voor raadsleden, burgemeester, wethouders, griffier, management en medewerkers. Die onduidelijkheid was een belangrijke oorzaak van de hiervoor genoemde onderzoeken en 'gedoe'.

Wie heeft stekens laten vallen?

Wat betekende het bovenstaande nu in de praktijk? Iedereen probeerde er het beste van te maken, maar daar is het tot nu toe niet beter van geworden. Daarbij heeft iedereen stekens laten vallen. De gemeenteraad heeft zich onvoldoende opgesteld als hét gremium waar het debat plaatsvindt én waar de politieke conflicten worden uitgevochten die het meest van belang zijn voor de toekomst van Oisterwijk. Het college was de situatie niet de baas. Het college moet verantwoordelijkheid nemen voor opdrachten aan de organisatie én de informatie die vanuit de organisatie richting gemeenteraad gaat. Dit gebeurde onvoldoende. De organisatie had last van het gebrek aan sturing vanuit het college en ging regelmatig zelf de koers bepalen. Dat heeft het beeld doen ontstaan dat sommige ambtenaren de baas zijn in Oisterwijk. De griffie heeft een belangrijke rol in het zorgen dat bestuurlijke processen goed lopen. Aan die rol is onvoldoende invulling gegeven.

Wat gaat de gemeente eraan doen?

Om tot verbetering te komen gaat de gemeente een aantal stappen zetten. Ten eerste is het noodzakelijk dat ieders rol duidelijk is voor zichzelf en voor anderen. Ten tweede is het noodzakelijk dat iedereen zich gaat gedragen zoals gezien zijn rol van hem verwacht mag worden. Daar zijn afspraken over gemaakt. Hier hoort bij, dat een ieder de ruimte krijgt zijn verantwoordelijkheid waar te maken en vervolgens aangesproken wordt op het resultaat. Door dat zo te doen ontstaat de kans te leren van wat er gebeurt. Er hoort ook bij dat de afgesproken zaken gehandhaafd worden. Ten derde moet na verloop van tijd bekeken worden of gemeenteraad, college, organisatie en griffie daadwerkelijk functioneren zoals is afgesproken. Voor een deel zal zich dat in de praktijk bewijzen. Maar het is ook belangrijk er regelmatig expliciet bij stil te staan en waar nodig bij te sturen. Het is nu aan gemeenteraad,

college, organisatie en griffie om aan de slag te gaan met de in dit actieplan beschreven acties. Daarbij zal de bestaande begeleidingsstructuur van het traject 'Samen bouwen aan vertrouwen' in stand worden gehouden. Deze bestaat uit een stuurgroep, waarin alle fractievoorzitters, burgemeester en alle wethouders zitting hebben. Onder leiding van de burgemeester zullen zij in ieder geval drie keer per jaar de voortgang van de verschillende acties bespreken en waar nodig ingrijpen. Dit zal de eerste keer gebeuren aan het begin van het vierde kwartaal van 2013.

-----einde persbericht-----

Noot voor de redactie.

Voor meer informatie kunt u terecht bij Daniëlle Grijzen, communicatieadviseur van de gemeente Oisterwijk, via telefoonnummer (013) 529 13 11 of communicatie@oisterwijk.nl.